

株式会社エーブル 行動計画

女性が管理職及び活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- 課題 1 : 正社員としての候補者が少なく、女性の割合が低い。
課題 2 : 女性の管理者が不在である。

3. 目標と取り組み内容

- 目標 1 : 正社員候補者の育成を行い、5名以上にする。
目標 2 : 女性管理職を1名以上にする。

実績

平成28年12月1日(木)付人事発令。

実績 1 : 正社員女子1名が昇格し累計5名となり目標達成。

実績 2 : 正社員女子2名が係長へ昇進し管理職登用への目標達成。

(係長級14名在籍中女性2名の割合 : 構成比14.2%)