

2021 年度運輸安全マネジメント実施計画

1. 方針

株式会社エーブル「運輸安全方針」を踏まえ、社員研修会、ロールプレイ、安全対策会議、安全運転者評価制度などの安全施策を計画的に推進して、輸送の安全確保が最も重要であるという意識の浸透を図り、また先進技術を活用した安全確保のための積極的な投資を行い、交通事故の削減を目指す。

2. 目標

(1) 重大事故ゼロ

自動車事故報告規則第 2 条に規定する事故ゼロ

(2) 交通事故発生件数の削減

2020 年度の交通事故は 7 件発生し、内 3 件は人身事故となった。

今年度は、4 件（3 件削減）を目標とし対策を行う。

(3) 安全意識の浸透

2020 年度車両交通事故分析では、右左折時(信号交差点含む)の事故が 4 件と多い事から、交差点を含む右左折時の事故防止を浸透させる。また年度内に 2 件発生させた乗務員が 2 名おり、過去に遡り交通事故を複数回発生させた乗務員には、更に教育強化を行う。他には納品先店舗施設への接触事故も多い事から、店舗別危険個所の見直しを行い、教育を浸透させる。

3. 重点施策

(1) 安全意識浸透のための教育及び研修

(2) Gマーク（安全性優良事業所）の認定取得

(3) 安全確保のための積極的な費用支出及び投資

4. 実施要領

(1) 社内研修会実施、セミナー参加

○交通事故事例を画像で見る事故防止研修会（年 1 回）

○交通事故防止研修会（年 1 回）

○国土交通省指定項目に関するセミナー参加

(2) 個別教育

○コンピュータによるドライバーのための安全運転診断（年 1 回）

○事故の多い乗務員を対象とした安全運転研修参加

○事故の多い乗務員と新人乗務員を対象とした適正診断受講

○車両日常点検方法のロールプレイ実施による教育

(3) 安全運転者への評価制度

○無事故無違反乗務員の賞与評価制度を確立

○デジタルタコグラフ情報を利用した賞与評価制度を確立

(4) 安全確保のための積極的な費用支出と投資

○ドライブレコーダーの全車導入予算確保

○研修会・乗務員教育等を実施する為の予算確保