

株式会社エーブル 行動計画

女性が管理職及び活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題 1 : 正社員としての候補者が少なく、女性の割合が低い。

課題 2 : 女性の管理者が不在である。

3. 目標と取り組み内容

目標 1 : 正社員候補者の育成を行い、5名以上にする。

目標 2 : 女性管理職を1名以上にする。

実績

平成30年 4月1日（日）現在

実績 1 : 正社員女子5名を維持し目標達成。

実績 2 : 正社員女子2名が係長が管理職登用し現職維持で目標達成。

（ 係長級14名在籍中女性2名の割合 : 構成比14.2% ）